

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA SANO**

### **1. Administrator Danych**

Administratorem danych osobowych jest Sano – Centrum Zindywidualizowanej Medycyny Obliczeniowej – Międzynarodowa Fundacja Badawcza ul. Czarnowiejska 36 / C5, 30-054 Kraków, KRS: 0000797490, NIP: 6772446472 REGON: 384298430, e: [info@sanoscience.org](mailto:info@sanoscience.org), t: +12 307 27 37, zwane dalej „Sano”.

### **2. Inspektor Ochrony Danych**

Kontakt z powołanym Inspektorem Ochrony Danych: e-mail: [iod@sanoscience.org](mailto:iod@sanoscience.org)

### **3. Cel przetwarzania**

Dane osobowe pracownika przetwarzamy w ramach działalności Sano w celu:

- realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych,
- prowadzenia dokumentacji kadrowo-płacowej,
- realizacji umowy o pracę,
- zapewnienia świadczeń wynikających z przepisów szczególnych (np. BHP),
- obsługi świadczeń socjalnych,
- prowadzenia rekrutacji wewnętrznych,
- prowadzenia komunikacji wewnętrznej w ramach działalności Sano,
- realizacji innych obowiązków wynikających z przepisów prawa lub wewnętrznych regulacji organizacyjnych.

### **4. Podstawa prawna przetwarzania**

- Art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę;
- Art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (np. zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, przepisami o ubezpieczeniach społecznych);
- Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – realizacja prawnie uzasadnionych interesów administratora, takich jak zarządzanie pracownikami i zapewnienie bezpieczeństwa w miejscu pracy.

### **5. Kategorie odnośnych danych**

Dane osobowe przetwarzane przez Sano obejmują:

- dane identyfikacyjne: imię, nazwisko, PESEL, NIP, adres zamieszkania i korespondencyjny, data i miejsce urodzenia, obywatelstwo, stan cywilny, dane członków rodziny (np. w celach podatkowych lub ubezpieczeniowych);
- dane kontaktowe: numer telefonu, adres e-mail;
- dane związane z zatrudnieniem: numer konta bankowego, stanowisko, wynagrodzenie, przebieg zatrudnienia, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, wyniki oceny pracy;
- dane związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, w tym wyniki badań lekarskich;
- inne dane wymagane przepisami prawa lub dobrowolnie podane przez pracownika.

## **6. Informacje o odbiorcach danych osobowych**

Odbiorcami danych osobowych będą:

- osoby upoważnione przez administratora danych osobowych (pracownicy, współpracownicy Sano);
- podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa (np. ZUS, urzędy skarbowe, sądy, organy ścigania);
- dostawcy usług wspierających Sano, np. w zakresie obsługi kadrowo-płacowej, IT, audytu, szkoleń;
- dostawcy usług medycznych i BHP.

## **7. Okres przechowywania danych osobowych**

Dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów prawa, w tym m.in.:

- dokumentacja pracownicza – przez okres trwania zatrudnienia, a po jego zakończeniu przez okres 10 lat;
- dokumentacja podatkowa i związana z ubezpieczeniami społecznymi – zgodnie z obowiązującymi przepisami.

## **8. Prawa osoby, której dane dotyczą**

Pracownikowi przysługują prawa:

- dostępu do swoich danych;
- sprostowania danych;
- usunięcia danych (w granicach wynikających z przepisów prawa);
- ograniczenia przetwarzania;

- przenoszenia danych;
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, jeśli podstawą przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes administratora.

#### **9. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego**

Pracownik ma prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli uważa, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.

#### **10. Wymóg podania danych osobowych**

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa. Brak podania danych uniemożliwi nawiązanie stosunku pracy i realizację obowiązków wynikających z przepisów prawa.

#### **11. Źródło danych osobowych**

Dane osobowe pracownika pozyskiwane są bezpośrednio od niego w procesie rekrutacji, na etapie zawierania umowy o pracę oraz w trakcie jej trwania. W niektórych przypadkach dane mogą być również pozyskiwane z innych źródeł (np. świadectwa pracy, zaświadczenia o kwalifikacjach).